



**COMUNICAZIONE ALLE IMPRESE CHE OCCUPANO DEGLI
ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE**

Spett.le **Impresa**

la presente per informarla che, con l'entrata in vigore dal 15 maggio 2008 del **D.Lgs.** numero **81**, che ha accorpato la legge 626 e le norme precedenti nel cosiddetto Testo Unico in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, anche le figure degli **associati in partecipazione**, prima esclusi dall'applicazione della normativa, **rientrano** a pieno titolo nella categoria delle **figure da equiparare ai lavoratori**.

Di conseguenza l'azienda che occupa anche un solo associato in partecipazione è soggetta agli **obblighi** previsti dal decreto che elenchiamo di seguito.

Tra le **violazioni più rilevanti** si segnalano la mancata valutazione dei rischi, la mancata elaborazione del relativo documento o la mancata nomina del responsabile del servizio di protezione e prevenzione che saranno punite con l'arresto da 4 a 8 mesi o con l'ammenda da 5.000 a 15.000 euro (in precedenza arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 1.500 a 4.000 euro).

Io sottoscritto _____, titolare o legale rappresentante della società _____, dichiaro di essere stato informato su tutti gli obblighi di legge relativi ad igiene e sicurezza del lavoro ai quali è soggetta la mia impresa ed esonero CNA Servizi s.c.r.l. e Driade s.r.l. da qualsiasi responsabilità in merito.

firma

Per tutte le attività con associati in partecipazione:

- Iscrizione immediata e frequenza al più presto del corso di formazione sulla sicurezza del lavoro per titolari di aziende che si autonominano R.S.P.P. (responsabile servizio prevenzione e protezione) **di 18 ore** (inclusa la prevenzione incendi).
- **Auto-nomina RSPP**, da **formalizzare con apposito modulo**, da tenere in azienda insieme ad attestato di frequenza del corso di cui sopra. La data deve essere indicata in modo preciso e deve essere successiva a quello di ottenimento dell'attestato di partecipazione.
- **Valutazione dei rischi e/o autocertificazione**, intesa come valutazione rischi semplificata (possibile per aziende che occupano fino a 10 addetti), secondo D.Lgs. 81/2008 entro 90 gg. inizio attività che deve recare **data certa**,

COMPRENSIVA DI:

- **Valutazione/autocertificazione rischio incendio più piano di emergenza interno** (D.M. 10/03/98).
- **Documento valutazione rischio agenti cancerogeni/mutageni** (se presenti) (D.Lgs. 81/08).
- **Documento valutazione rischio chimico o indagine conoscitiva** (D.Lgs. 81/08), che sarebbe da fare prima dell'inizio dell'attività.
- **Valutazione e/o autocertificazione del rumore** secondo D.Lgs. 81/2008.
- **Valutazione e/o autocertificazione rischio vibrazioni** secondo D.Lgs. 81/2008.
- **Nomina addetti antincendio, emergenza, evacuazione** (inizio attività) e **iscrizione relativo corso di formazione di 4 o 8 ore** a seconda che il rischio insorgenza incendi in azienda sia basso o medio (che si ha per attività soggette a rilascio Certificato Prevenzione Incendi).
- **Nomina addetti pronto soccorso** (inizio attività) e **iscrizione al relativo corso di formazione di 12 o 16 ore** a seconda che l'azienda sia appartenente ai gruppi C o B oppure A.
- **Nomina Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza** (da parte dei lavoratori o organismi paritetici). Obbligo di **frequenza corso di 32 ore**, nel caso in cui sia nominato un **RLS** interno e di pagamento delle quote periodiche ad Eber nel caso di nomina del **RLST** (Rappresentante Territoriale dei Lavoratori alla Sicurezza, possibile per imprese fino a 10 lavoratori).
- Nomina **Medico Competente** per attività soggette.
- **Formazione/informazione lavoratori** all'assunzione, cambio di mansione o di ciclo produttivo, con tenuta dei verbali degli incontri e corsi formativi (art. 36/37 D.Lgs. 81/2008).

Data _____

Firma per presa visione _____

Ufficio CNA di collega _____