



**ADEMPIMENTI PRINCIPALI DECRETO LGS. 81/2008  
OBBLIGATORI NEL CASO DI INIZIO ATTIVITÀ PER  
AZIENDE CHE ASSUMONO PRIMO DIPENDENTE**

DITTA \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Nome della persona da contattare in ditta \_\_\_\_\_

Attività della ditta \_\_\_\_\_

**Per tutte le attività con dipendenti e/o soci prestatori d'opera all'interno dell'azienda:**

- **Iscrizione immediata e frequenza al più presto del corso di formazione sulla sicurezza del lavoro per titolari di aziende che si autonominano R.S.P.P.** (responsabile servizio prevenzione e protezione) **di 18 ore** (inclusa la prevenzione incendi).
- **Auto-nomina RSPP, da formalizzare con apposito modulo, da tenere in azienda insieme ad attestato di frequenza del corso** di cui sopra. La data deve essere indicata in modo preciso e deve essere successiva a quello di ottenimento dell'attestato di partecipazione.
- **Valutazione dei rischi e/o autocertificazione**, intesa come valutazione rischi semplificata (possibile per aziende che occupano fino a 10 addetti), secondo D.Lgs. 81/2008 **entro 90 gg. inizio attività** che deve recare **data certa**,

**COMPRENSIVA DI:**

- **Valutazione/autocertificazione rischio incendio più piano di emergenza interno** (D.M. 10/03/98).
- **Documento valutazione rischio agenti cancerogeni/mutageni** (se presenti) (D.Lgs. 81/08).
- **Documento valutazione rischio chimico o indagine conoscitiva** (D.Lgs. 81/08), che sarebbe da fare prima dell'inizio dell'attività.
- **Valutazione e/o autocertificazione del rumore** secondo D.Lgs. 81/2008.
- **Valutazione e/o autocertificazione rischio vibrazioni** secondo D.Lgs. 81/2008.
- **Nomina addetti antincendio, emergenza, evacuazione** (inizio attività) e **iscrizione relativo corso di formazione di 4 o 8 ore** a seconda che il rischio insorgenza incendi in azienda sia basso o medio (che si ha per attività soggette a rilascio Certificato Prevenzione Incendi).
- **Nomina addetti pronto soccorso** (inizio attività) e **iscrizione al relativo corso di formazione di 12 o 16 ore** a seconda che l'azienda sia appartenente ai gruppi C o B oppure A.

- **Nomina Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza** (da parte dei lavoratori o organismi paritetici). Obbligo di **frequenza corso di 32 ore**, nel caso in cui sia nominato un **RLS** interno e di pagamento delle quote periodiche ad Eber nel caso di nomina del **RLST** (Rappresentante Territoriale dei Lavoratori alla Sicurezza, possibile per imprese fino a 10 lavoratori).
- Nomina **Medico Competente** per attività soggette.
- **Formazione/informazione lavoratori** all'assunzione, cambio di mansione o di ciclo produttivo, con tenuta dei verbali degli incontri e corsi formativi (art. 36/37 D.Lgs. 81/2008).
- **Possibile individuazione** di un **preposto**, inteso come capo-cantiere, capo-squadra, capo-turno, capofficina, che sovrintende l'attività di altri, quando il datore di lavoro non è a diretto contatto con i lavoratori stessi e obbligo di **frequenza** ad un **corso** specifico di **formazione**.

Data \_\_\_\_\_

Firma per presa visione \_\_\_\_\_

Ufficio CNA di \_\_\_\_\_

Collega \_\_\_\_\_

# DITTE NEO-COSTITUITE

Spett.le **Impresa**

la presente per informarla degli obblighi di legge cui è soggetta, inerenti la sicurezza, igiene e prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Per ognuno di questi adempimenti sono previsti controlli da parte degli Enti di vigilanza (Usl e Direzione Provinciale del Lavoro) che, in caso di inottemperanza, possono comminare sanzioni o disporre procedimenti penali a carico del datore di lavoro, di entità variabile a seconda dell'inosservanza o infrazione che viene riscontrata.

Tra le **violazioni più rilevanti** si segnalano la mancata valutazione dei rischi, la mancata elaborazione del relativo documento o la mancata nomina del responsabile del servizio di protezione e prevenzione che saranno punite con l'arresto da 4 a 8 mesi o con l'ammenda da 5.000 a 15.000 euro (in precedenza arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 1.500 a 4.000 euro).

Io sottoscritto \_\_\_\_\_, titolare o legale rappresentante della società \_\_\_\_\_, dichiaro di essere stato informato su tutti gli obblighi di legge relativi ad igiene e sicurezza del lavoro ai quali è soggetta la mia impresa ed esonero CNA Servizi s.c.r.l. e Driade s.r.l. da qualsiasi responsabilità in merito.

---

*firma*