



SEDE AMMINISTRATIVA: VIA MAIELLA, 4 - 42100 REGGIO EMILIA  
SEDE OPERATIVA: VIA GRAN SASSO D'ITALIA, 9 - 42100 REGGIO EMILIA  
TELEFONO 0522 553074 - TELEFAX 0522 550424  
e-mail: info@inail.it - http: www.inail.it

CODICE FISCALE REGISTRO IMPRESE CCIAA N. 01448710950 - REA N. 184284  
CAPITALE SOCIALE € 20.800 I.V. - CODICE FISCALE E PARTITA IVA 01448710950

Reggio Emilia, 16 gennaio 2009

Alle ditte in indirizzo

## CIRCOLARE N. 02/2009

### OGGETTO: RIDUZIONE TASSO INAIL

Anche quest'anno scade il 31 gennaio il termine di presentazione della domanda per la riduzione del tasso medio di tariffa INAIL ai sensi dell'art. 24 "Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi" approvate con DM 12/12/2000. E' possibile presentare la domanda dopo il primo biennio di attività.

La riduzione del tasso medio è pari al 10% per le aziende fino a 500 lavoratori e al 5% per le aziende oltre i 500 lavoratori computati nell'anno di riferimento.

In occasione dell'entrata in vigore del D.Lgs 81/08 la Direzione INAIL ha provveduto ad aggiornare il contenuto del modulo di domanda.

Per avere accesso alla riduzione il Datore di Lavoro deve dichiarare di:

- essere in regola con gli obblighi contributivi e assicurativi;
- rispettare, nei luoghi di lavoro le disposizioni in materia di prevenzione degli infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
- applicare integralmente gli accordi e i contratti collettivi nazionali e regionali, territoriali o aziendali, nonché degli altri obblighi di legge;
- l'inesistenza di provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi in ordine alla commissione delle violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro.

Inoltre, deve poter **dimostrare di avere effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia,** nel corso dell'anno **2008**.

Gli interventi di miglioramento considerati sono, in alternativa:

1. aver adottato o mantenere un comportamento socialmente responsabile secondo i principi CSR (responsabilità sociale delle imprese), sinteticamente evidenziato dalle dichiarazioni rilasciate dall'impresa stessa nel questionario Allegato I (scaricabile dal sito Inail), arrivando conseguentemente all'attuazione di interventi migliorativi delle condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
2. aver implementato o mantenuto un sistema di gestione della sicurezza che risponde ai criteri definiti in standard, linee guida, norme riconosciute a livello nazionale e internazionale (*ad esclusione delle aziende a rischio di incidente rilevante*), sinteticamente evidenziato dalle dichiarazioni rilasciate dall'impresa stessa nell'Allegato II (scaricabile dal sito Inail);
3. aver implementato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato da organismi specificatamente accreditati e nel rispetto del regolamento tecnico RT 12 emesso dal Sincert (*comprese le aziende certificate secondo le norme UNI 10617, ancorchè non previste dal citato RT12*).

In alternativa ai punti 1, 2 o 3 è possibile accedere al bando dimostrando di aver effettuato un certo numero di interventi che riguardano specifici ambiti, quali le attrezzature, le macchine, gli impianti, la sorveglianza sanitaria etc. ma soprattutto la formazione dei lavoratori in materia di sicurezza.

Le istruzioni dettagliate di compilazione si possono scaricare, insieme ai moduli da compilare per la domanda, dal sito Inail.